

Информация за 2022 год
о результатах представления деклараций о конфликте интересов работниками
**Муниципального автономного учреждения культуры «Музей истории города
Хабаровска»**
замещающими отдельные должности в соответствии с Перечнем должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Количество должностей в муниципальном унитарном предприятии, муниципальном учреждении, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками: **3 (заместитель директора, заместитель директора по АХЧ, главный хранитель музейного фонда).**

2. Количество работников, замещающих должности из числа включенных в Перечень, представивших декларации о конфликте интересов – **3**

3. Проведено проверок сведений, представленных в декларациях – **3**

4. Количество деклараций с отрицательными ответами на вопросы, которые подтверждены в ходе проверки – **3**

5. Количество представленных деклараций с положительным ответом на любой из вопросов – **нет**

5.1. Рассмотрено на заседании Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов – **нет**

6. Количество деклараций, по результатам проверок которых, установлены несоответствия сведений, отраженных в них – **нет**

6.1. Рассмотрено на заседании комиссии – **3**

7. По результатам рассмотрения декларации Комиссией принято решение:

а) признать, что при исполнении работником своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует – **3**;

б) признать, что при исполнении работником своих трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести интересов – **нет**;

8. По результатам рассмотрения декларации в отношении работника для предотвращения и урегулирования конфликта интересов приняты следующие меры:

а) ограничение доступа к конкретной информации, владение которой может привести к конфликту интересов – **нет**;

б) пересмотр и изменение должностных обязанностей – **нет**;

в) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов – **нет**;

г) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основанием возникновения конфликта интересов, в доверительное управление – **нет**;

д) увольнение работника в соответствии с положением трудового законодательства Российской Федерации – **нет**.
