

ИНФОРМАЦИЯ¹

о результатах представления деклараций о конфликте интересов работниками Муниципального автономного учреждения культуры «Музей истории города Хабаровска»

замещающими отдельные должности в соответствии с Перечнем должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Количество должностей в муниципальном унитарном предприятии, муниципальном учреждении, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками **3 (заместитель директора, заместитель директора по АХЧ, главный хранитель музейного фонда).**

2. Количество работников, замещающих должности из числа включенных в Перечень, представивших декларации о конфликте интересов - **3.**

3. Проведено проверок сведений, представленных в декларациях - **3**

4. Количество деклараций с отрицательными ответами на вопросы, которые подтверждены в ходе проверки - **3.**

5. Количество представленных деклараций с положительным ответом на любой из вопросов - **нет.**

5.1. Рассмотрено на заседании комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов - **нет.**

6. Количество деклараций, по результатам проверок которых установлены несоответствия сведений, отраженных в них - **нет.**

6.1. Рассмотрено на заседании Комиссии – **3.**

7. По результатам рассмотрения декларации Комиссией принято решение:

а) признать, что при исполнении работником своих трудовых обязанностей конфликт интересов отсутствует - **3;**

б) признать, что при исполнении работником своих трудовых обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов - **нет.**

8. По результатам рассмотрения декларации в отношении работника для предотвращения и урегулирования конфликта интересов приняты следующие меры:

а) ограничение доступа к конкретной информации, владение которой может привести к конфликту интересов - **нет;**

б) пересмотр и изменение должностных обязанностей - **нет;**

в) перевод работника на должность, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов - **нет;**

г) передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основанием возникновения конфликта интересов, в доверительное управление - **нет;**

д) увольнение работника в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации - **нет.**

¹ Предоставляется отдельно на каждое муниципальное унитарное предприятие, муниципальное учреждение